



Der Bundesinnungsverband und die Gewerkschaft IG BAU haben sich nach zwei Verhandlungsrunden am 2. Juni 2022 auf einen 27-monatigen, ablösenden neuen Mindestlohn- und Lohnstarifvertrag geeinigt.

Wesentliche Inhalte der Tarifeinigung:

Mindestlohnstarifvertrag - Laufzeit: 01.10.2022 bis 31.12.2024

Der Mindestlohnstarifvertrag löst am 1. Oktober 2022 den bisherigen Mindestlohnstarifvertrag vom 4. November 2020, gültig ab 1. Januar 2021, ab.

Für die Lohngruppen 1 und 6 wird nachfolgende Lohnerhöhung beginnend mit dem 01.10.2022 vereinbart:

	LG 1	LG 6
01.10.2022	13,00 €	16,20 €
%	12,55 %	9,39 %
01.01.2024	13,50 €	16,70 €
%	3,85 %	3,09 %

Der Antrag auf Allgemeinverbindlicherklärung des ablösenden Mindestlohnstarifvertrages nach dem AEntG wird für beide Mindestlohngruppen gemeinsam von den Tarifvertragsparteien umgehend gestellt, um die Allgemeinverbindlichkeit zum 1. Oktober 2022 sicherzustellen.

Lohnstarifvertrag - Laufzeit: 01.10.2022 bis 31.12.2024

Dieser Lohnstarifvertrag löst am 1. Oktober 2022 den bisherigen Lohnstarifvertrag vom 4. November 2020, gültig ab 1. Januar 2021, ab.

Für die Lohngruppen 1 bis 9 wird nachfolgende Lohnerhöhung beginnend mit dem 01.10.2022 vereinbart:

	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
01.10.2022	13,00 €	13,46 €	13,95 €	14,66 €	16,20 €	17,19 €	18,42 €	19,64 €
%	12,55 %	11,15 %	10,19 %	9,81 %	9,39 %	8,66 %	7,97 %	7,62 %
01.01.2024	13,50 €	13,96 €	14,45 €	15,16 €	16,70 €	17,69 €	18,92 €	20,14 €
%	3,85 %	3,71 %	3,58 %	3,41 %	3,09 %	2,91 %	2,71 %	2,55 %